

**=exact**

## Wettelijke wijzigingen en cijfers 2023

Jouke Sjaardema



1

## Jouke Sjaardema

Productmanager wet- en regelgeving

- Exact Globe
- Exact HR & Salaris Gemak
- Exact Online Salaris

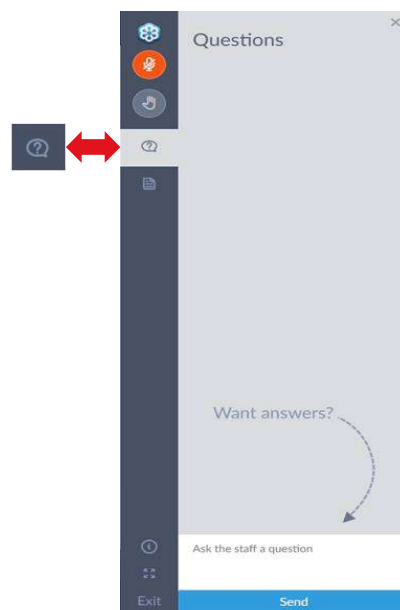
**=exact**

2

## Vragen stellen

- Via de "?"-knop rechts in het scherm
- Beantwoording vragen
  - + Tijdens de sessie via de chat
  - + Na de sessie via de mail

=exact



3

=exact

## Agenda

Tarieven en premies  
 Differentiatie Awf-premie  
 Fiscaliteiten  
 Ontwikkelingen wettelijk minimum loon  
 Wet tegemoetkoming loondomein  
 Pensioenuitvoering

4

**=exact**

## Tarieven en premies

5

## Belastingtarieven < AOW-leeftijd

	Fiscaal loon	Loonbelasting	Premieheffing	Gecombineerd tarief
1.a	€ 0 ≤ € 37.149	9,28%	27,65%	36,93%
1.b	>€ 37.149 ≤ € 73.031	36,93%	-	36,93%
2	>€ 73.031 > en meer	49,50%	-	49,50%

AOW	17,90%
ANW	0,10%
WLZ	9,65%

### Algemene heffingskorting

• Maximum	€ 3.070
• Afbouw bij meer dan	€ 22.660
• Afbouwpercentage	6,095%
• Einde afbouw	€ 73.031

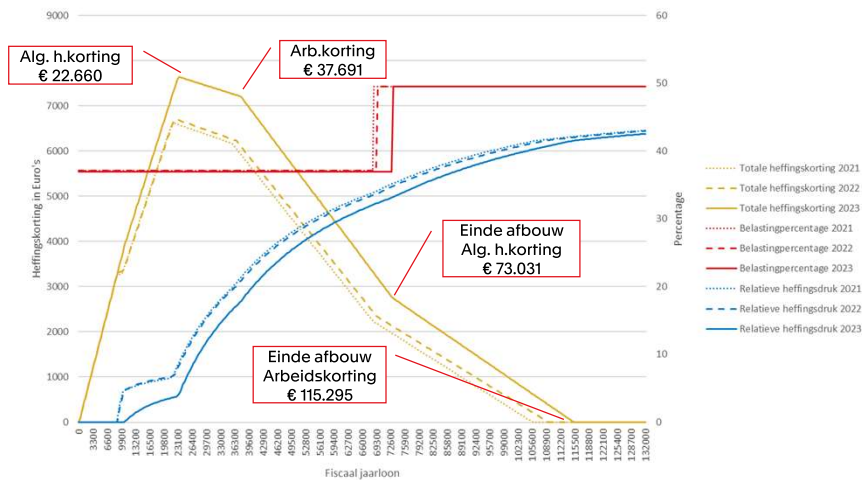
### Arbeidskorting

• Maximum	€ 5.052
• Opbouw 1 – t/m € 10.740	8,231%
• Opbouw 2 – t/m € 23.201	29,861%
• Opbouw 3 – t/m € 37.691	3,085%
• Afbouw bij meer dan	€ 37.691
• Afbouwpercentage	6,51%
• Einde afbouw	€ 115.295

**=exact**

6

## Heffingsdruk < AOW-leeftijd



=exact

7

## Heffingsdruk < AOW-leeftijd

Inkomensgroep	Bruto jaarinkomen	Loonheffing 2022	Loonheffing 2023	Vershil (%-punt)
Parttimer of jongere	€ 16.000	€ 963 (6,03%)	€ 382 (2,40%)	€ 581 (3,63%)
Minimum loon • 1 januari 2023	€ 25.070	€ 2.666 (10,64%)	€ 1.666 (6,65%)	€ 1.000 (3,99%)
Modaal 2022 • Augustusraming CPB	€ 38.500	€ 8.238 (21,43%)	€ 7.087 (18,43%)	€ 1.151 (3,00%)
2x modaal 2022	€ 77.000	€ 27.564 (35,82%)	€ 26.412 (34,32%)	€ 1.152 (1,50%)
'die van de overkant'	€ 100.000	€ 40.299 (40,32%)	€ 39.297 (39,32%)	€ 1002 (0,40%)

=exact

8

## Heffingsdruk < AOW-leeftijd

Inkomensgroep	Bruto jaarinkomen	Loonheffing 2022	Loonheffing 2023	Vershil (%-punt)
Parttimer of jongere	€ 16.000	€ 963 (6,03%)	€ 382 (2,40%)	€ 581 (3,63%)
Minimum loon • 1 juli 2022	€ 22.760	€ 1.727 (7,60%)	€ 863 (3,80%)	€ 864 (3,80%)
Minimum loon • 1 januari 2023	€ 25.070	€ 2.666 (10,64%)	€ 1.666 (6,65%)	€ 1.000 (3,99%)
Modaal 2022 • Augustusraming CPB	€ 38.500	€ 8.238 (21,43%)	€ 7.087 (18,43%)	€ 1.151 (3,00%)
2x modaal 2022	€ 77.000	€ 27.564 (35,82%)	€ 26.412 (34,32%)	€ 1.152 (1,50%)
'die van de overkant'	€ 100.000	€ 40.299 (40,32%)	€ 39.297 (39,32%)	€ 1002 (0,40%)

=exact

9

## Heffingsdruk < AOW-leeftijd

Inkomensgroep	Bruto jaarinkomen	Loonheffing 2022	Loonheffing 2023	Vershil (%-punt)
Parttimer of jongere	€ 16.000	€ 963 (6,03%)	€ 382 (2,40%)	€ 581 (3,63%)
Minimum loon • 1 juli 2022	€ 22.760	€ 1.727 (7,60%)	€ 863 (3,80%)	€ 864 (3,80%)
Minimum loon • 1 januari 2023	€ 25.070	€ 2.666 (10,64%)	€ 1.666 (6,65%)	€ 1.000 (3,99%)
Modaal 2022 • Augustusraming CPB	€ 38.500	€ 8.238 (21,43%)	€ 7.087 (18,43%)	€ 1.151 (3,00%)
2x modaal 2022	€ 77.000	€ 27.564 (35,82%)	€ 26.412 (34,32%)	€ 1.152 (1,50%)
'die van de overkant'	€ 100.000	€ 40.299 (40,32%)	€ 39.297 (39,32%)	€ 1002 (0,40%)

=exact

*Netto effect WML*

WML juli 2022 = € 22.760  
 LH/PH 2022 = € 1.727  
 Netto 2022 = € 21.033

WML jan. 2023 = € 25.070  
 LH/PH 2023 = € 1.666  
 Netto 2023 = € 23.404

Vershil = € 2.371  
 € 2.371 / 12,96 ≈ € 183  
 + 11,3%

10

## Werknemersverzekeringen/Zorgverzekeringswet

### Werknemersverzekeringen

• Maximum premieloon	€ 66.956
• Whk-premie gemiddeld	1,53%
• WGA gemiddeld	0,87%
• ZW gemiddeld	0,66%
• Loongrens klein   middel	€ 905.000
• Loongrens middel   groot	€ 3.620.000
• Awf-premie laag	2,64%
• Awf-premie hoog	7,64%
• Aof-premie laag	5,82%
• Aof-premie hoog	7,11%
• Wko	0,50%

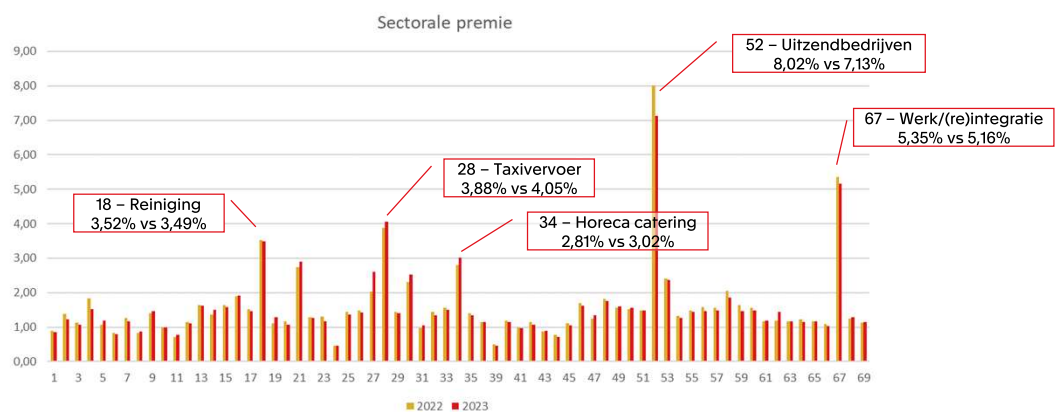
### Zorgverzekeringswet

• Maximum bijdrageloon	€ 66.956
• Werkgeversheffing	6,68%
• Bijdrage ZVW	5,43%

=exact

11

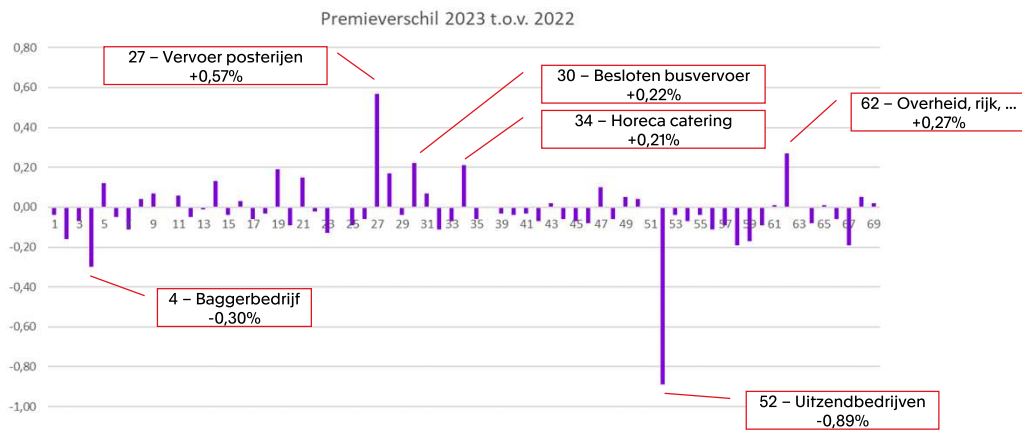
## Werkhervattingkas (sectoraal)



=exact

12

## Werkhervattingkas



=exact

13

=exact

Differentiatie  
Awf-premie

14

## Wet arbeidsmarkt in balans (Wab)

- Januari 2020
  - + Bepalingen rondom oproepovereenkomst
  - + Verruiming ontslagrecht
  - + Transitievergoeding
  - + Arbeidsvoorwaarden payrollling
  - + ~~Informatie op de loonstrook~~
  - + Differentiatie Awf-premie
    - Aanscherping BBL per 2023
    - Premieherziening

=exact

15

## Differentiatie Awf-premie

- Altijd hoge Awf-premie tenzij
  - + Vaste arbeidsovereenkomst
    - Schriftelijk + onbepaalde tijd + geen oproepovereenkomst
  - + Werkgeversbetaling (UWV-uitkering via werkgever), ook uitkering ERD
  - + Beroepspraktijkopleiding (BBL)
    - 2023: Zonder uitzendbeding → Code aard arbeidsverhouding 83
  - + Jongere werknemer
    - < 21 jaar + (maximaal 48 uur/4-wekenaangifte | 52 uur/maandaangifte)
- 5%-punt verschil tussen hoge en lage Awf-premie
  - + 2023: 7,64% ← 5% → 2,64%

=exact

16



## Herzien van de premie

- Wat is het?
  - + Lage Awf-premie wordt hoge Awf-premie
    - Niet voor premiedifferentiatie Aof
  - + Nieuwe feiten
    - Herziening (nieuwe feiten) <> correctie (foutherstel)
  - + Vaste arbeidsovereenkomst
  - + Kan tot 1 jaar terug
- Via 'correctieberichten' van de loonaangifte

=exact

17

## Actieve herzieningsgronden

1. Vroegtijdige beëindiging vaste arbeidsovereenkomst (binnen 2 maanden)
  - + Per arbeidsovereenkomst
2. Aantal verloonde uren >30% meer dan de contractuele uren
  - + Per kalenderjaar
  - + Parttimers gemiddeld <35 uur per week

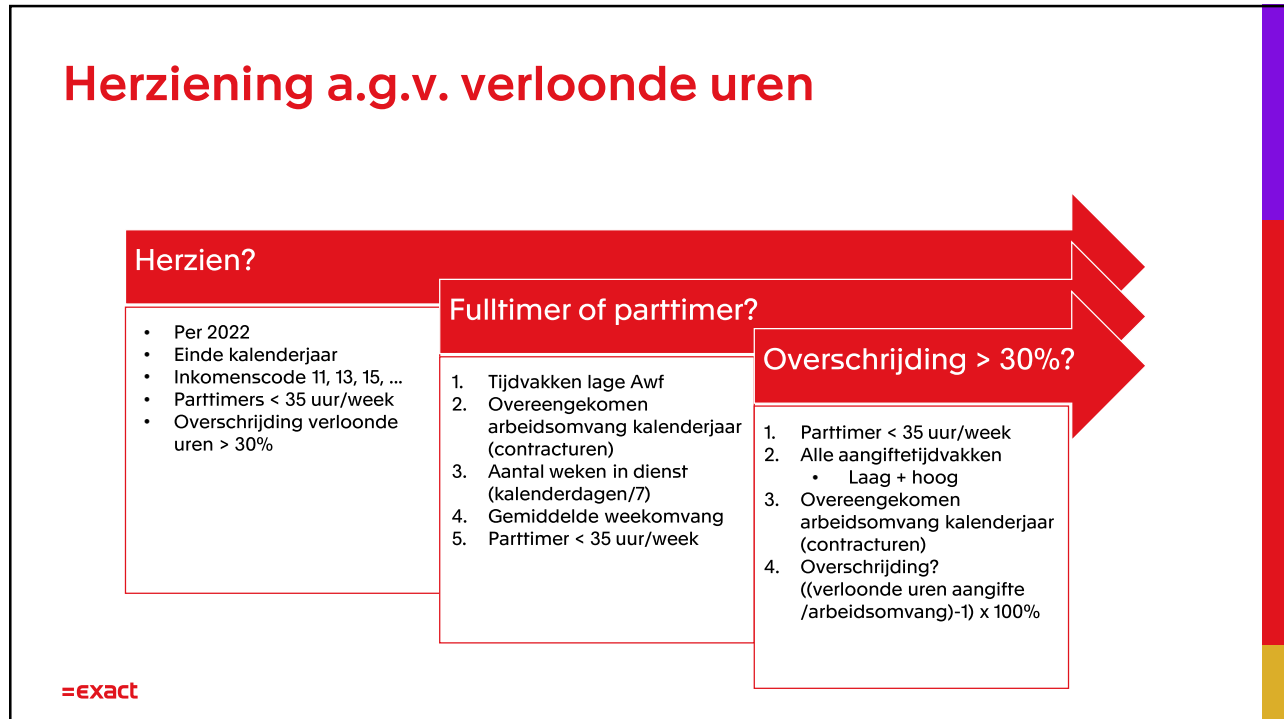


2 jaar uitstel  
(2020-2021)

=exact

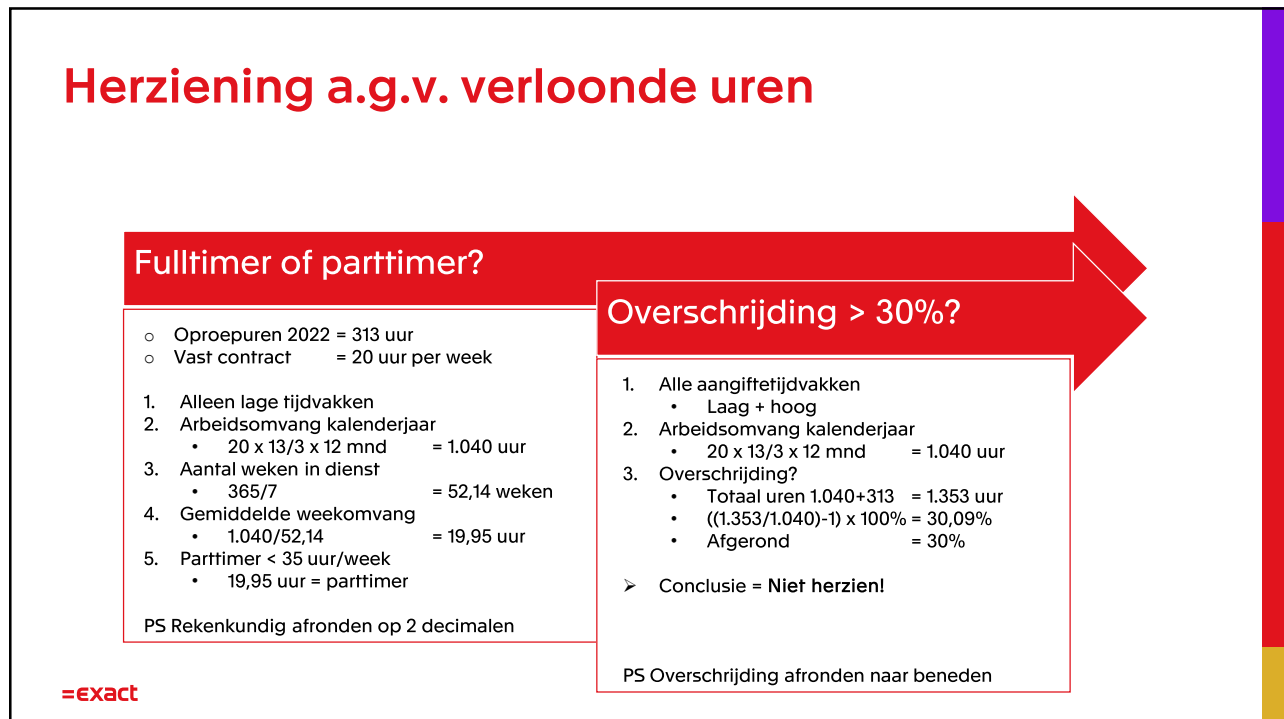
18

## Herziening a.g.v. verloonde uren



19

## Herziening a.g.v. verloonde uren



20

## Herzieningsgrond?

- Herzieningsverplichting ligt bij werkgever
- Herziening o.b.v. 30% uren marge
  - + Decemбераangifte/13<sup>e</sup> vierweken aangifte
  - + Uiterlijk aangifte februari/2<sup>e</sup> vierweken (losse correcties voorgaand jaar)
- UWV bewaakt/monitort
  - + Brief Belastingdienst over 'vermoedelijke' herzieningsgrond in mei
  - + UWV kent niet alle feiten
    - Zoals eenmanszaak wordt BV
  - + Afhandeling: Herzien of schriftelijk reageren op brief

=exact

21

=exact

Fiscaliteiten

22

## Auto van de zaak

Datum 1 <sup>e</sup> toelating	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Bijtelling	22%	22%	22%	22%	22%	22%	22%
Korting CO <sub>2</sub> = 0	14%	10%	6%	6%	6%	5%	0%
Korting t/m (CAP)	€ 45.000	€ 40.000	€ 35.000	€ 30.000	€ 30.000	€ 30.000	€ 0
Netto bijtelling	8%	12%	16%	16%	16%	16%	16%

Maximering CAP-waarde niet van toepassing op:

- + Auto's op waterstof
- + Auto's op zonnecellen (datum eerste toelating ≥ 2021)

=exact

Elektrische auto € 50.000  
 € 35.000 à 16% = € 5.600  
 € 15.000 à 22% = € 3.300  
 Bijtelling 2022 = € 8.900  
 € 30.000 à 16% = € 4.800  
 € 20.000 à 22% = € 4.400  
 Bijtelling 2023 = € 9.200  
 € 300/12 à 36,93% ≈ € 9

23

## Kilometervergoeding

Autokosten per maand	Miniklasse	Middenklasse
Vaste kosten • Afschrijving/verzekering/ belasting/onderhoud	€ 172,50	€ 337,00
Variabele kosten • Afschrijving/onderhoud/ brandstof	€ 167,50	€ 338,50
<b>Totale kosten</b>	<b>€ 340,00</b>	<b>€ 675,50</b>
Gemiddelde kilometers/jaar	8.500 km/jaar	13.500 km/jaar
Totale kosten per kilometer • Variabel deel per kilometer • Vast deel per kilometer	€ 0,48 • € 0,236 • € 0,244	€ 0,60 • € 0,301 • € 0,299

Bron: [www.nibud.nl/onderwerpen/uitgaven/autokosten/](http://www.nibud.nl/onderwerpen/uitgaven/autokosten/) (juli 2022)

=exact

24

## Kilometervergoeding

- 2006 – € 0,19
- 2023 – € 0,21
- 2024 – € 0,22



=exact

25

## Werkkostenregeling

	2022	2023
<b>Gerichte vrijstelling</b>		
+ Thuiswerkvergoeding	€ 2,00	€ 2,15
+ Kilometervergoeding	€ 0,19	€ 0,21
<b>Vrije ruimte</b>		
+ ≤ € 400.000	1,70%	1,92% → 3,00%
+ > € 400.000	1,18%	1,18%
<b>Eindheffing</b>		
+ Tarief	80,0%	80,0%
+ Uiterlijk 2 <sup>e</sup> aangiftetijdvak	2023	2024

=exact

26

## Werkkostenregeling

	2022	2023
Gerichte vrijstelling		
+ Thuiswerkvergoeding	€ 2,00	€ 2,15
+ Kilometervergoeding	€ 0,19	€ 0,21
Vrije ruimte		
+ ≤ € 400.000	1,70%	1,92% → 3,00%
+ > € 400.000	1,18%	1,18%
Eindheffing		
+ Tarief	80,0%	80,0%
+ Uiterlijk 2 <sup>e</sup> aangiftetijdvak	2023	2024

Bruto bonus € 1000  
 Kosten (laag) +17,17% ≈ € 1172  
 Kosten (hoog) +23,46% ≈ € 1235  
 Netto (modaal) -/LH49,54% ≈ € 505

Netto bonus € 500  
 → Toewijzen aan eindheffing  
 Kosten € 500 + 80% = € 900  
 Besparing ≈ € 272 - € 335

=exact

27

## 30%-regeling

- Vergoeding extraterritoriale kosten (ETK)
  - + Declaraties van werkelijke kosten
  - + Forfaitaire regeling à 30%
- Evaluatie 2017
  - + Diverse ETK's niet gerelateerd aan inkomen
  - + Meer dan helft werknemers = werkelijke kosten < forfaitaire vergoeding
  - + Boven jaarloon € 100.000 dalen werkelijke ETK's tot 6% van het forfait
- Versoberen!

=exact

28

## Aftoppen 30%-regeling (1)

- 2024 – Aftoppen 30%-regeling
  - + Inkomende werknemers
  - + Aftopping tot Wet normering topinkomens (Balkenendenorm)
    - 2023: € 223.000
  - + Alternatief: vergoeding van werkelijke kosten

=exact

29

## Aftoppen 30%-regeling (2)

- Overgangsrecht
  - + 30%-regeling in laatste loontijdvak 2022 → aftopping per januari 2026
- Geen overgangsrecht
  - + Beschikking vanaf 2023
  - + Wisseling werkgever (tenzij samenhangende groep)
  - + Bij onderbreking

=exact

30

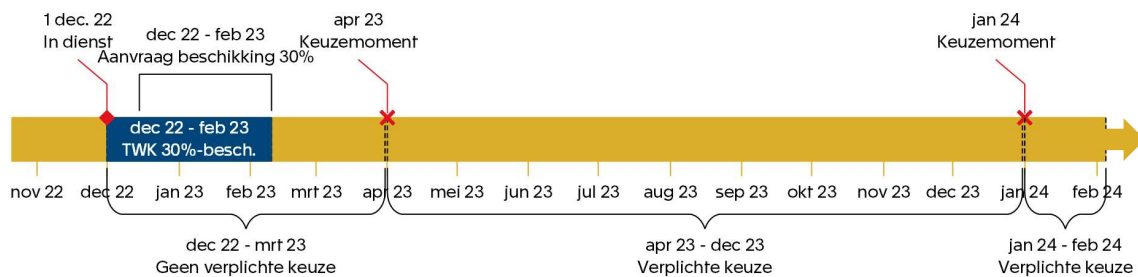
## Keuzeregime 30%-regeling (1)

- 2023 – Expliciet keuzeregime in wetgeving
- Jaarlijkse keuze in eerste loontijdvak
  - + Per inhoudingsplichtige, tenzij samenhangende groep
- Nieuw ingekomen werknemers
  - + Binnen 4 maanden beschikking aangevraagd → keuze
  - + Na 4 maanden beschikking aangevraagd → werkelijke kosten

=exact

31

## Keuzeregime 30%-regeling (2)



=exact

32



## Anoniementarif

- Anoniementarif (52%) o.a. als
  - + Voor 1<sup>e</sup> werkdag niet volledige/juiste gegevens zijn verstrekt/vastgelegd
- 2022
  - + Bij alsnog verstrekken, geen correctie eerdere tijdvakken
- 2023
  - + Bij alsnog verstrekken, mogen eerdere tijdvakken binnen kalenderjaar worden gecorrigeerd

=exact

33

## Reden einde arbeidsverhouding

Code reden einde ~~arbeidsovereenkomst~~ arbeidsverhouding

- 01 – Opzegging/~~ontslag~~ door de werkgever binnen de proeftijd
- 05 – Opzegging/~~ontslag~~ door de werkgever vanwege langdurige arbeidsongeschiktheid ~~met toestemming van UWV~~
- 06 – Opzegging/~~ontslag~~ door de werkgever vanwege bedrijfseconomische redenen ~~met toestemming van UWV~~
- 21 – Opzegging/~~ontslag~~ door werkgever om dringende reden (ontslag op staande voet)
- 50 – ~~Ontslag publiekrechtelijke aanstelling vanwege onbekwaamheid of ongeschiktheid~~
- 51 – ~~Ontslag publiekrechtelijke aanstelling vanwege leeftijd/pensionering~~
- 91 – ~~De arbeidsverhouding loopt door bij een nieuwe werkgever~~
- 92 – ~~De arbeidsverhouding wordt zonder onderbreking opgevolgd door een nieuwe arbeidsverhouding bij dezelfde werkgever~~

=exact

34

**=exact**

## Ontwikkelingen wettelijk minimum loon

35

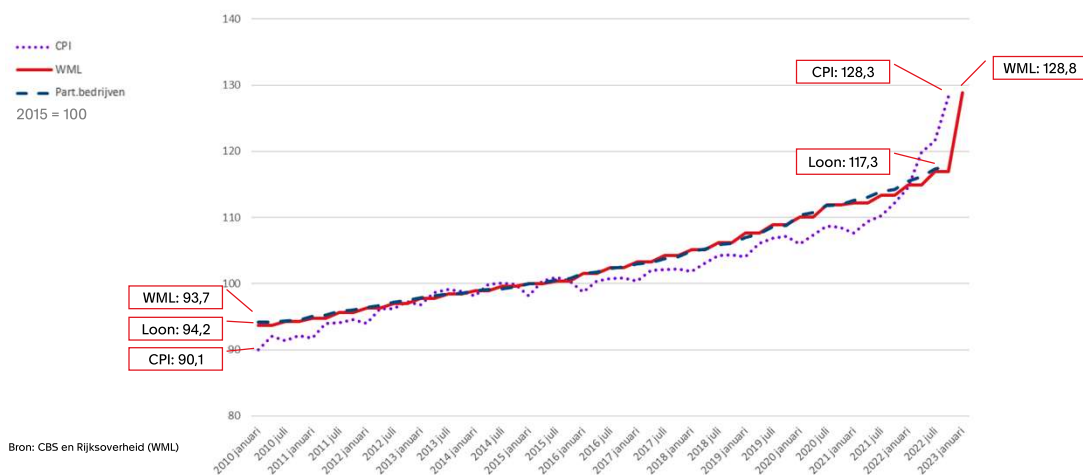
## Verkiezingsprogramma's 2021

- CDA: "Daarom verhogen wij het wettelijk minimumuurloon met 10% voor een veertigjarige werkweek."
- PvdA: "We introduceren daarom het minimumuurloon. Een minimumuurloon van 14 euro is duidelijk, transparant en minder complex voor werkggevers en werknemers. Het minimumjeugdloon schakelen we af vanaf 18 jaar."
- D66: "Het minimumloon gaat omhoog en ..."
- SP: "Het minimumloon verhogen we in deze periode tot 14 euro."
- GroenLinks: "We verhogen het minimumloon ... naar 14 euro per uur. Iedereen vanaf achttien jaar krijgt recht op het minimumloon. De hoogte van het minimumloon wordt gekoppeld aan het gemiddelde loon gaat bedragen."
- VVD: "Een hoger minimumloon, zodat werken ook voor de lagere inkomens meer loont."

**=exact**

36

## Index loonontwikkeling

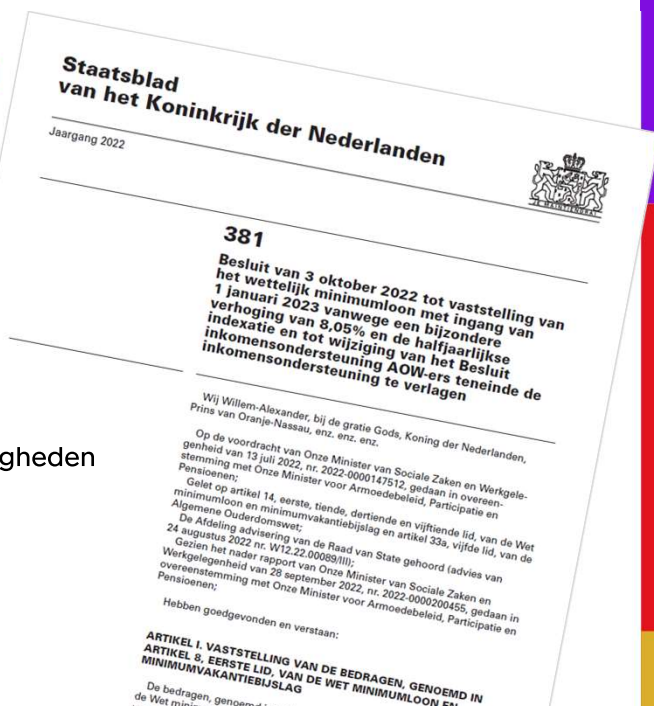


37

## Wettelijk minimum loon

- Coalitieakkoord
  - + Bestaanszekerheid verzekeren
  - + Totaal +7,5% (2024 en 2025)
- Besluitvorming voorjaar/augustus
  - + Uitzonderlijke economische omstandigheden
  - + Verhoging al per 2023
  - + Extra verhoging 8,05%
  - + Totale verhoging → 10,15%

=exact



38

## Wettelijk minimum loon

Bruto bedragen 2023

Leeftijd	Per maand	Per week
21 jaar e.o.	€ 1.934,40	€ 446,40
20 jaar	€ 1.547,50	€ 357,10
19 jaar	€ 1.160,65	€ 267,85
18 jaar	€ 967,20	€ 223,20
17 jaar	€ 764,10	€ 176,35
16 jaar	€ 667,35	€ 154,00
15 jaar	€ 580,30	€ 133,90

=exact

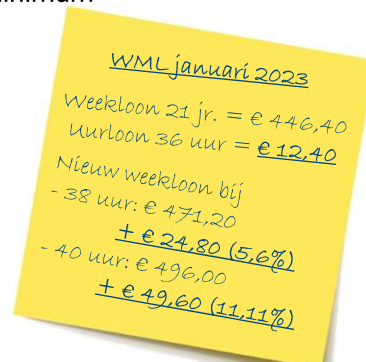


39

## Wettelijk minimum uurloon (2024)

- Nu sectorafhankelijk/cao-afhankelijk
- Uurlonen op rijksoverheid.nl hebben (nog) geen wettelijke basis
- Initiatiefwet (november 2019) van Kathmann (PvdA) en Maatoug (GroenLinks)
  - + Uurloon o.b.v. 36 uur per week – bij 36 uur i.i.g. een bestaansminimum
  - + Behandeling Eerste Kamer
  - + Memorie van Antwoord: € 14,= tot € 15,=
  - + Beoogde invoerdatum = 1 januari 2024
- Gevolgen o.a.
  - + Loonkostensubsidies
  - + Uitkeringen
  - + Bedragen lagere (cao-)loonschalen te laag

=exact



40

**=exact**

**Wet tegemoetkoming loondomein (Wtl)**

41

## Wet tegemoetkoming loondomein (Wtl)

Lage InkomensVoordeel

- + LIV over 2022 in 2023
  - Gemiddeld uurloon € 10,73 t/m € 13,43
  - Subsidie € 0,49 per uur → € 0,78
  - Maximaal € ~~960~~ per jaar → € 1.520
- + LIV over 2023 in 2024
  - Gemiddeld uurloon = € 12,04 t/m € 15,06
  - Subsidie € 0,49 per uur
  - Maximaal € 960 per jaar
- + Beoogde afschaffing subsidie 1 januari 2025

**=exact**

42

## Wet tegemoetkoming loondomein (Wtl)

Minimumjeugdloonvoordeel (Jeugd-LIV) 2022 in 2023

- + Sinds 2018
- + Compensatie i.v.m. aanpassen volwassenenloon van 23 jaar naar 21 jaar
  - 1 juli 2017 en 1 juli 2019
- + Beoogde afschaffing compensatie 1 januari 2024

Leeftijd 31 dec 2021	2022 Gem. uurloon	2022 uur	2022 maximaal
20 jaar	≥ € 8,67 < € 10,73	€ 0,30	€ 613,60
19 jaar	≥ € 6,50 < € 9,65	€ 0,08	€ 166,40
18 jaar	≥ € 5,42 < € 7,24	€ 0,07	€ 135,20

=exact

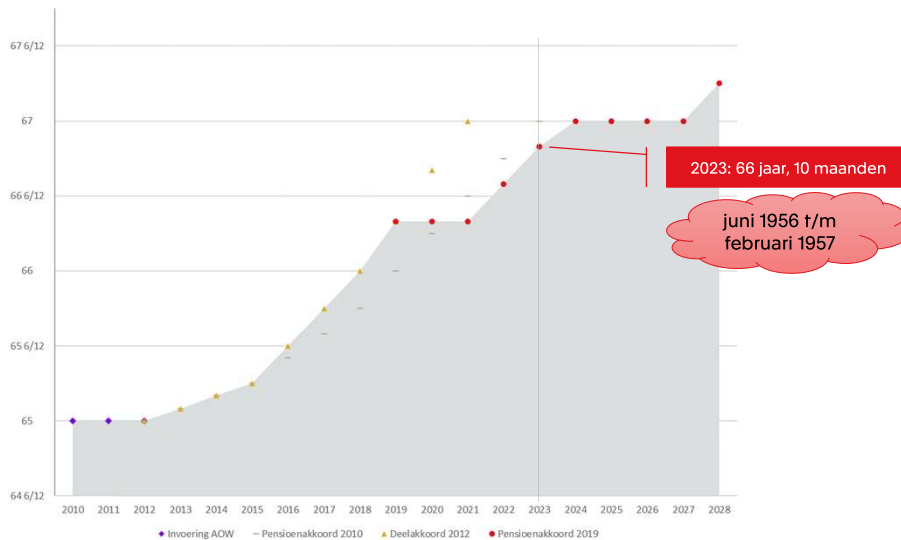
43

=exact

Pensioenuitvoering

44

## AOW-leeftijd



=exact

45

## Pensioen algemeen

	2022	2023
AOW-gerechtigde leeftijd	66 jaar + 7 maanden	66 jaar + 10 maanden
Pensioenrichtleeftijd	68 jaar	68 jaar
Maximum pensioengevend loon	€ 114.866	€ 128.810
Minimale AOW-franchise middelloon/beschikbare premie	€ 14.802	€ 16.322
Minimale AOW-franchise eindloon	€ 16.749	€ 18.470

=exact

46

## Pensioenuitvoering (1)

- BPF Banden- en Wielenbranche
  - + Wijziging pensioenuitvoerder (AZL wordt Appel)
  - + Implementatie UPA-aangifte
- BPF Bouw – CAO BIKUDAK
  - + Nieuwe beroepencodes
  - + Oude blijven bestaan
- Pensioenfonds Meubel
  - + Wijziging 58+ regeling
  - + Alle sectoren nu gelijk (Meubelindustrie & Meubelbedrijven, Orgelbouw en Tentoonstellingsbouw)
  - + 80-80-100

=exact

47

## Pensioenuitvoering (2)

- Pensioenfonds Particuliere Beveiliging
  - + Afroepkrachten deelnemer per 1 januari 2023
  - + Wacht op goedkeuring ministerie
- Reiswerk
  - + Sociaal fonds niet meer via uitvoerder PGB
- Metaalnijverheid/kleinmetaal
  - + Pensioenfonds Metaal & Techniek
    - Implementatie UPA per 2024
  - + NV Schade → Cometec
    - Afnemer uit UWV-Polisadministratie per 2023
    - Voorschotnota met afrekening in februari van opvolgend jaar

=exact

48



Bedankt voor de aandacht

=exact