Una gestión de RRHH ágil y automatizada

Exact para RRHH

www.exact.com/es



Optimiza todos los procesos de RRHH

Exact automatiza los procesos de gestión del talento, garantizando que las decisiones se toman en función de datos correctos y actualizados. Optimiza tu tiempo para llevar a cabo una gestión estratégica de los RRHH y mantener un diálogo eficaz con las partes interesadas.

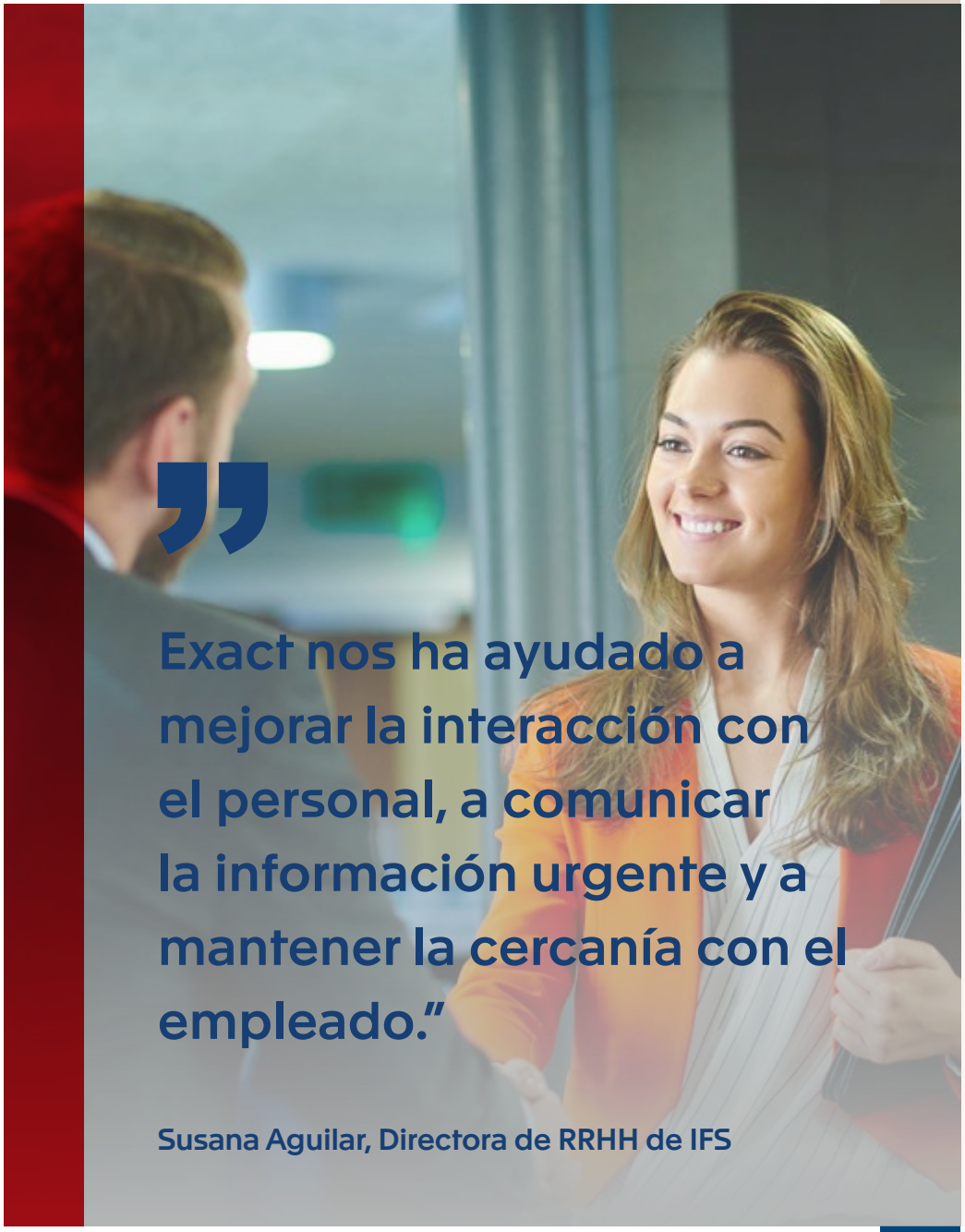
Es el momento de transformar la gestión de tu negocio y crear experiencias únicas centradas en el empleado, gracias a las posibilidades que te aporta una tecnología inteligente como la de Exact.





Beneficios

- Mejora la experiencia digital y el compromiso del empleado.
- Gestión digital, segura y centralizada de documentos.
- Alertas y workflows automáticos que ahorran tiempo.
- Acceso a una visión clara y global gracias a los cuadros de mando y los informes integrados.
- Personalización del entorno a nivel corporativo y/o departamental.
- Gestión eficaz de equipos internacionales o deslocalizados.
- Solución adaptable, permite crecer en función de las necesidades de la empresa.
- Solución multi-idioma y accesible 24/7 desde cualquier lugar gracias a la app móvil.



”

Exact nos ha ayudado a mejorar la interacción con el personal, a comunicar la información urgente y a mantener la cercanía con el empleado.”

Susana Aguilar, Directora de RRHH de IFS

Gestión del talento

Cualquier organización, independientemente de su tamaño, tiene que responder de manera ágil a los cambios internos y externos. Es crucial anticiparse y apoyarse en herramientas tecnológicas que permitan afrontar dichos cambios de forma eficaz; y esto resulta mucho más sencillo cuando los involucrados tienen acceso a una única fuente de información. De este modo, la dirección puede estar asesorada correctamente y los empleados preparados para asumir los retos del futuro. Con el software adecuado, el departamento de RRHH puede contribuir a fidelizar a los empleados y, a su vez, hacer crecer el negocio.

Antes de la incorporación

La solución de Exact para RRHH hace más sencillo el proceso de búsqueda y contratación de un nuevo empleado. La información sobre la vacante se introduce a través de formularios, que pueden publicarse en la propia página web o en portales de empleo externos. Todos los procesos clave para la contratación de empleados se incluyen de manera estándar. Con Exact, siempre estás informado de las actividades pendientes durante el proceso de contratación y quién debe hacerse cargo de las mismas.

Reclutamiento y selección
Exact reduce las tareas administrativas que conlleva la contratación de un nuevo empleado. Puedes determinar fácilmente los requisitos del puesto de trabajo, publicar la oferta, gestionar CV, planificar entrevistas, llevar un control de las negociaciones contractuales, archivar copias escaneadas de certificados y cartas de incentivos. Todo ello cumpliendo con los requisitos del Reglamento General de Protección de Datos (RGPD).

Registro de vacantes
Es necesario llevar un registro correcto de la publicación de vacantes y las acciones relacionadas. También es útil poder asociar un perfil laboral que enumere las aptitudes necesarias específicas de cada vacante y que dicha información se vincule directamente a la oferta disponible. Las vacantes disponibles pueden consultarse a nivel departamental, en cualquier momento e incluir otra información como el "estado de la solicitud" y el "período de finalización de la convocatoria".

Registro de notificaciones
Cuaquier solicitud a una candidatura queda registrada. Cada candidato se asocia a las vacantes que ha solicitado, indicándose de manera opcional la fuente desde dónde lo ha hecho. La funcionalidad de emparejamiento automático, muestra a los candidatos en orden de idoneidad y adaptación al perfil. Se pueden automatizar otras acciones como el envío de la invitación para la entrevista o el de rechazo de candidatos. Los datos registrados, se eliminan de la aplicación en base a los procedimientos, normativas o acuerdos aplicables.

"Con Exact para RRHH hemos optimizado la gestión de nuestro talento y reducido la burocracia."

Juan Rivas
Director de RRHH de Bodegas Fundador

Disponibilidad de la información

Una de las funcionalidades más útiles de Exact para RRHH es la ficha del empleado, que contiene la información relevante del mismo. Desde datos obtenidos del expediente del empleado, hasta aquellos procedentes del sistema financiero y de la gestión de nóminas. Así, ya no necesitas archivadores físicos, hojas de Excel ni carpetas locales.

Todos los datos introducidos así como los cambios posteriores, quedan registrados en el sistema, incluyendo el usuario, la fecha y hora, el valor anterior y el valor nuevo. Esto permite un control total de los datos y facilita el seguimiento de la información.

Ficha del empleado

Exact crea automáticamente un expediente de cada empleado, en el que están disponibles sus documentos importantes. Como responsable de RRHH, tienes toda la información a tu alcance. Igualmente, los empleados pueden acceder fácilmente a la misma, gracias a la aplicación de autoservicio, que cumple con la legislación sobre el procesamiento de datos personales (RGPD).

Gestión de ausencias

Con la aplicación de autoservicio de Exact, los empleados pueden solicitar permisos con mayor facilidad: el responsable recibe una notificación a través de la aplicación y puede responder a ella de manera inmediata.

Las solicitudes y los permisos concedidos se procesan posteriormente y se incluyen en la planificación, para que los empleados vean directamente qué solicitudes esrán aprobadas, qué está pendiente y cuántos días tienen disponibles. El sistema es muy flexible y se adapta fácilmente a cualquier normativa específica que pueda tener cada organización.

Absentismo

Para poder estar al tanto de lo que ocurre en tu organización es necesario gestionar el absentismo de una forma eficaz. Con las plantillas estándar, rellenar y enviar los documentos necesarios no puede ser más sencillo. Además, al poner esta información a disposición de los responsables de la salud y la seguridad, cumples con la legislación vigente. Naturalmente, toda la información relativa al absentismo también aparece en la planificación de los empleados.



Durante la relación laboral

Evaluación
Con Exact, es muy sencillo crear plantillas estándar que se adapten a tus necesidades de gestión, y que puedes utilizar en reuniones y sesiones de evaluación. Puedes crear perfiles para los distintos puestos, teniendo en cuenta tanto las habilidades interpersonales como los conocimientos que sean necesarios.

Formación y desarrollo profesional
Para las organizaciones es esencial que sus trabajadores continúen formándose, pero llevar al día, la información relativa a la formación, puede resultar todo un desafío. Exact te lo pone más fácil, ya que todo se registra en un sistema único, para que puedas ver fácilmente quién ha realizado una formación o curso. Utiliza distintos perfiles profesionales según el tipo de habilidades para identificar las necesidades de formación. Asegúrate de que los empleados pueden registrarse a sesiones de formación y que los responsables aprueban las solicitudes online. Publica descripciones de los cursos disponibles, gestiona su contenido, y registra y controla los diplomas y las certificaciones en el archivo digital de cada empleado.

Nóminas
Exact ofrece una integración total con cualquier solución de nóminas. Así, la información de los procesos de Recursos Humanos está conectada automáticamente con la nómina. De esta manera, los procesos son más eficaces y transparentes. Una vez se han procesado las nóminas, los empleados pueden consultarlas inmediatamente en el portal/o desde la app móvil.

Compensaciones
La flexibilidad del sistema ofrece la posibilidad de registrar y automatizar los diferentes programas de compensación. De este modo, se pueden fijar los objetivos del empleado, supervisar los logros y vincular los resultados a la nómina. El equipo tiene acceso directo y detallado a su información, lo que permite motivar y fidelizar a través de estrategias de recompensa justas y transparentes.

Al finalizar la relación laboral

Cuando un empleado deja la organización, se muestra la información y acciones pendientes de verificar de forma automatizada. Pensemos en teléfonos móviles, portátiles o vehículos de empresa, así como planes de compensación que deben finalizar, entre otros muchos detalles. Como todos los datos están integrados y centralizados, las posibilidades de cometer un error son mínimas y, por tanto, los riesgos están bajo control.

Formularios a medida

Muchas veces faltan buenas herramientas para registrar procesos temporales. Exact permite generar, rápidamente, un formulario personalizado para registrar información. Con más de 100 campos estándar, crear un formulario, almacenar información y recuperarla, es sencillo y rápido de realizar. Al vincular el formulario a un flujo de trabajo, se asegura la ejecución del proceso. Los formularios se pueden vincular, entre otros, a empleados, clientes y proyectos. Esto hace posible encontrar y analizar la información desde todos los ángulos

Flujos de trabajo

En Exact, trabajar con flujos de trabajo es muy sencillo: puedes crear uno para cada formulario que involucre a más de una persona. Enviarle una solicitud directa a un superior también es muy sencillo. El número de pasos en un flujo de trabajo es ilimitado, aunque, para que el proceso resulte más sencillo al principio, la configuración propuesta incluye cuatro pasos lógicos.
El nombre de cada paso o etapa del proceso se configura automáticamente en varios idiomas.

Derechos

La seguridad de los datos constituye una prioridad estratégica, especialmente desde la entrada en vigor del RGPD. Asigna los roles y los derechos que el personal del departamento de gestión de personal necesita para llevar a cabo sus funciones. De esta forma, se evita que personas no autorizadas, puedan acceder a datos confidenciales.

El encargado de asignar roles es el responsable de cada departamento o el de RRHH. Cada función está asociada a un determinado rol que otorga a los empleados acceso a la información pertinente. Un nivel extra de seguridad protege los formularios y los documentos, facilitando la agrupación de archivos a los que solo determinados puestos o roles pueden acceder.

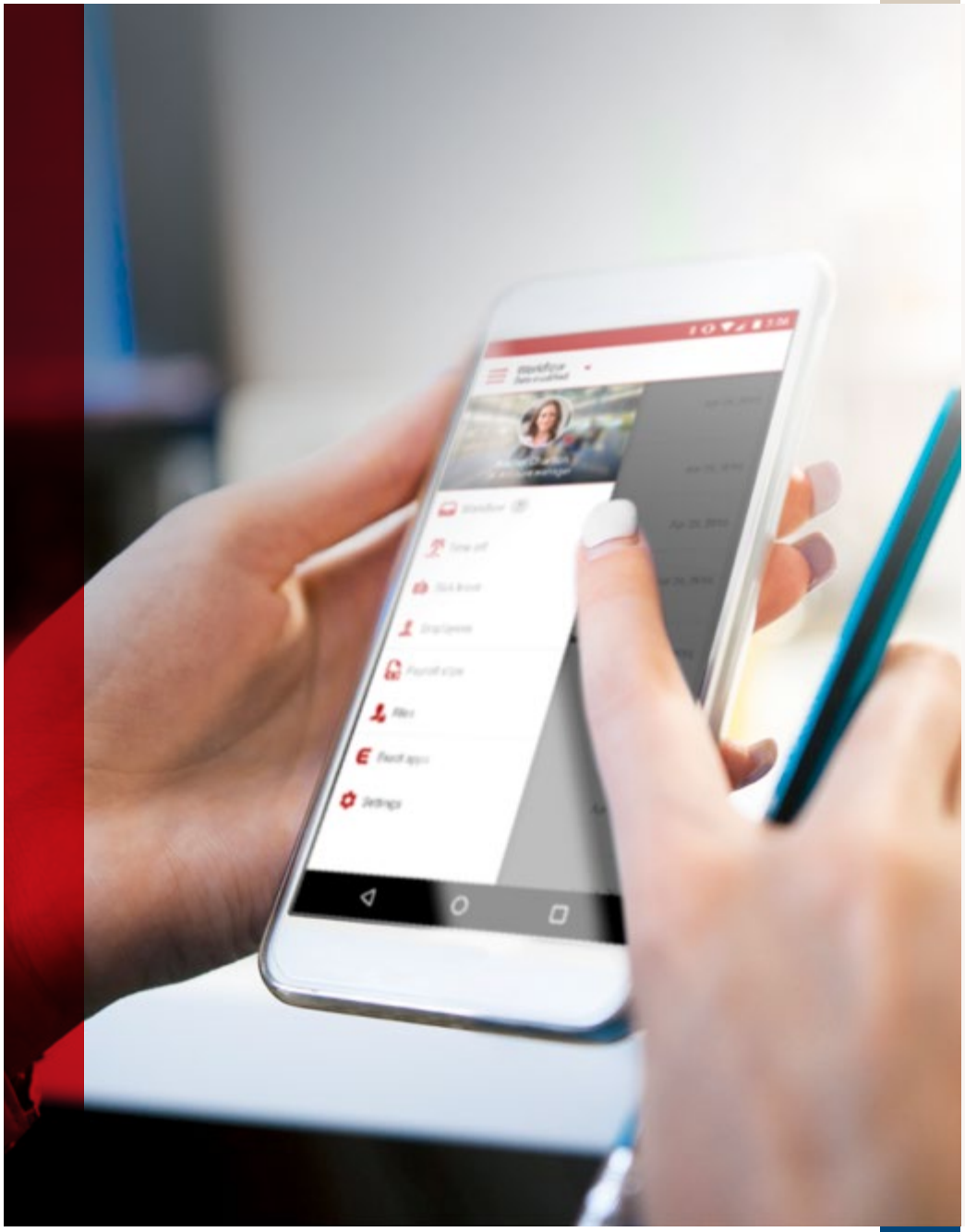
Alertas

Recursos Humanos necesita estar siempre al tanto de todo lo que ocurre. Por eso, contar con alertas y notificaciones automáticas, facilita y hace más eficiente el trabajo.

Aplicación móvil de autoservicio del empleado de Exact

Los empleados quieren tener acceso a sus datos personales, dónde y cuándo mejor les convenga. Por ejemplo, cuando quieren reservar unos días de vacaciones o visualizar su agenda o nómina.

Con la app. de autoservicio, los empleados pueden gestionar fácilmente solicitudes de RRHH y visualizar documentos.



Ejemplo de procesos a través de la app.:

- Gestionar las tareas con facilidad.
- Solicitar y aprobar vacaciones.
- Crear y recibir notificaciones de ausencia.
- Buscar compañeros y personas de contacto.
- Acceder a nóminas y certificados.
- Información y visión de documentos en el archivo de personal.

Cuadros de mando e informes

Cada responsable cuenta con un cuadro de mando. Exact ofrece un conjunto estándar de indicadores, que pueden ampliarse con componentes personales. Los cuadros de mando se integran en los menús del software y ayudan a cubrir las necesidades de los empleados.

Los responsables de departamento, tienen una visión clara de la información de cada empleado, de la planificación y tareas pendientes, y de quién está ausente o qué solicitudes todavía necesitan responderse, así como de los proyectos en los que está trabajando un empleado.

El gerente de Recursos Humanos, accede a una visión completa a nivel departamental, y puede hacer zoom sin esfuerzo en los detalles de la información mostrada. Las consultas que los empleados realizan al departamento de RRHH se tratan con confidencialidad y solo son visibles para dicho departamento.

Red Social Corporativa y timelines

La Red Social Corporativa de Synergy fomenta la colaboración y ayuda a compartir información dentro de la organización.

Gracias al timeline, las notificaciones y los workspaces de la Red Social Corporativa de Exact, se evitan errores de comunicación y se mejora la productividad de los equipos. Utiliza las funcionalidades que brinda el portal de noticias, para publicar mensajes importantes para los empleados, como vacaciones, horarios de apertura especiales y cualquier otro anuncio interno relevante. Los mensajes aparecen en la aplicación en forma de notificaciones, para que los empleados se enteren lo antes posible. Además, los grupos promueven el trabajo en equipo y permiten compartir mensajes con un grupo determinado dentro de la organización; por ejemplo, con los compañeros de RRHH, el equipo directivo u otros grupos de proyectos.

Fomentar el intercambio de uso de otras aplicaciones como Slack o WhatsApp, por el timeline de Exact Synergy, contribuye a una comunicacion más directa, eficaz y segura, dentro de tu software empresarial.

Con las soluciones de Exact hemos mejorado la comunicación y la colaboración interna en la empresa”

Anna Espolet
Responsable de Transformación Digital y Analítica de Educo España y Global.

Exact Software Iberia

Paseo de la Castellana, 200 Pl. 9
28046 Madrid - España
Tel: +34 912 309 632
E-mail: marketing.es@exact.com
Website: www.exact.com/es

Exact inspira a medianas y grandes empresas, ya que son el motor de la economía. No tememos a lo desconocido, somos ambiciosos y queremos ser los mejores. Estamos acostumbrados a los retos y creamos el software con el que hacerlos frente. Nuestras soluciones innovadoras dan respuesta a las necesidades operativas de nuestros clientes. Exact ofrece a las organizaciones información valiosa sobre su situación actual y una visión clara del futuro.

Exact. Cloud business software.

© Exact Group B.V., 2022 Todos los derechos reservados. Todos los nombres de productos y las marcas comerciales mencionados pertenecen a sus respectivos propietarios. ES_21708